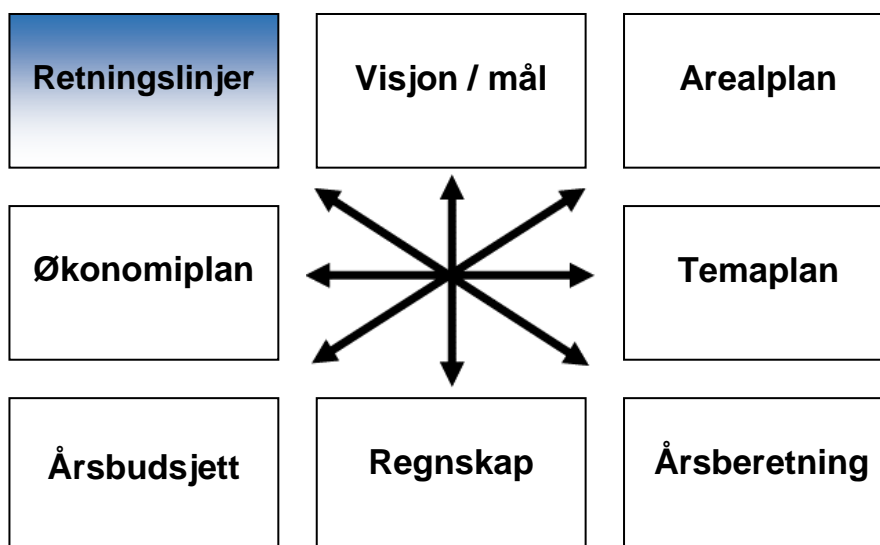


## Reglement for godtgjøring til folkevalgte

Kommunestyreperioden 2023-2027



## 1. GENERELLE BESTEMMELSER

Hensikten med reglementet er å ivareta rettigheter og plikter som vedrører arbeidsvilkårene for de folkevalgte i Grane kommune. Dette reglement inneholder retningslinjer om arbeidsgodtgjøring, dekning av økonomisk tap og påførte utgifter.

### 1.1 Møteplikt og permisjonsrett

[Kommuneloven § 8-1](#) fastslår alminnelig møteplikt for den som er valgt som medlem av kommunalt eller fylkeskommunalt folkevalgt organ.

[Kommuneloven § 8-2](#) omfatter møteplikt og krav på fri fra arbeidet i det omfang det er nødvendig på grunn av møteplikten i kommunale eller fylkeskommunale organer.

Den som er valgt som medlem av kommunalt folkevalgt organ, plikter å delta i organets møter, med mindre det foreligger gyldig forfall. Arbeidstakere har også rett til permisjon fra sitt arbeid i fire år eller for resten av valgperioden for å utføre heltids- eller deltids kommunale verv.

### 1.2 Verv - Ombud

Folkevalgte har ikke et tilsetningsforhold, men fungerer i et verv/ombud. En folkevalgt har derfor ingen arbeidsgiver, men en oppdragsgiver for sitt verv/ombud.

### 1.3 Godtgjøring ihht. Kommuneloven

#### Dette står i Kommuneloven:

#### *§ 8-3. Dekning av utgifter og økonomisk tap*

Den som har et kommunalt eller fylkeskommunalt tillitsverv, har krav på skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser i forbindelse med vervet. Kommunestyret eller fylkestinget gir selv forskrift om slik godtgjøring.

Den som blir påført utgifter som følge av et kommunalt eller fylkeskommunalt tillitsverv, har krav på å få dekket utgiftene opp til et visst beløp per dag. Kommunestyret eller fylkestinget gir selv forskrift om dekning av slike utgifter.

Den som taper inntekt fordi han eller hun har et kommunalt eller fylkeskommunalt tillitsverv, har krav på erstatning opp til et visst beløp per dag. Kommunestyret eller fylkestinget gir selv forskrift om slik erstatning. Det skal fastsettes ulike satser for dokumenterte og ikke-dokumenterte tap.

#### *§ 8-4. Arbeidsgodtgjøring*

Den som har et kommunalt eller fylkeskommunalt tillitsverv, har krav på godtgjøring for sitt arbeid. Kommunestyret eller fylkestinget gir selv forskrift for slik godtgjøring.

#### § 8-5. Godtgjøring ved frikjøp

Kommunestyret eller fylkestinget kan selv bestemme at folkevalgte som frikjøpes, skal motta én fast godtgjøring i stedet for dekning av tapt inntekt etter § 8-3 tredje ledd og arbeidsgodtgjøring etter § 8-4.

Det pålegges leder/sekretær i de enkelte styrer, råd som ikke får møteinnkalling og møtebok håndtert av Grane kommunes administrasjon å levere oppgave til Servicetorget over antall møter som har vært gjennomført siden siste oppgave ble levert, samt hvem folkevalgte som har deltatt i møtene.

**Årlig frist: 10. desember.**

### 1.4 Krav om tapt arbeidsfortjeneste og kjøregodtgjøring

#### **Krav om tapt arbeidsfortjeneste skal leveres hver måned**

Man mister disse timene hvis ikke rutinene blir overholdt. Dette er et krav fra Revisjonen.

#### **Reiseregninger må også innleveres hver måned**

Også her medfører det at man mister reisegodtgjøring hvis rutiner ikke blir fulgt.

Ved levering av reiseregning kreves det at det ligger ved dokumentasjon for hvor man har vært.

For faste politiske møter er henvisning til møteplan tilstrekkelig.

#### **Krav om tapt arbeidsfortjeneste og kjøregodtgjøring sendes via elektronisk skjema:**

<https://www.grane.kommune.no/tjenester/politikk/for-politikere/krav-om-tapt-arbeidsfortjeneste-og-kjoregodtgjorelse/>

Møtegodtgjøring utbetales i desember hvert år.

### 1.5 Regulering av godtgjøringssettsene

Regulering av settsene foretas hvert 4. år, fortrinnsvis av avtroppende kommunestyre før det konstituerende møtet.

Formannskapet avgjør eventuelle tvister og kan foreta suppleringer i den utstrekning lov/bestemmelser ikke er til hinder for dette.

## 2. GODTGJØRINGER

Utbetalinger til de folkevalgte kalles godtgjøring og ikke lønn.  
Folkevalgte omfattes ikke av ferieloven og har derfor ikke krav på feriepenger.

### 2.1 Godtgjøring - Representanter

Kommunestyret	pr. møte:	kr. 600,00
Formannskapet	pr. møte:	kr. 600,00
Levekårsutvalget	pr. møte:	kr. 600,00
Råd for eldre og funksjonshemmede	pr. møte:	kr. 600,00
Øvrige kommunale styrer, råd, nemnder	pr. møte:	kr. 600,00
Ungdomsrådet	pr. møte:	kr. 350,00
Deltakelse i enkeltsaker (f.eks. ved inhabilitet)	pr. møte:	kr. 250,00

### 2.2 Godtgjøring - Utvalgsledere

Levekårsutvalget	pr. møte:	kr. 1.200,00
Kontrollutvalget	pr. møte:	kr. 1.200,00

### 2.3 Godtgjøring - Ordfører

Ordførers godtgjøring følger stortingsrepresentanters lønnsutvikling og utbetales med 75 % av deres årslønn til enhver tid.

#### Folkevalgte i verv på halv tid eller mer gis ettergodtgjøring ved valgperiodens utløp:

- I 1 ½ måned dersom vedkommende inntre i ny stilling etter valgperioden.
- I 3 måneder dersom vedkommende ikke inntre i ny stilling etter valgperioden.

Gjeninntredelse i tidligere stilling kommer inn under formuleringen «inntre i ny stilling».

### 2.4 Godtgjøring - Varaordfører

Varaordfører godtgjøres fast pr. år med 10 % av ordførerens godtgjøring. Dette dekker all godtgjøring for møter i formannskap / kommunestyre / utvalg, vanlig varaordføreropdrag og korte vikaropdrag for ordfører.

Under lengre fravær eller permisjoner av mer enn 14 dager utbetales i tillegg forholdsvis del av ordføregodtgjøringen. Ved slike tilfeller refunderes ikke tapt arbeidsfortjeneste.

## 4. TAPT ARBEIDSFORTJENESTE

Alle folkevalgte har rett til dekning av tap av inntekt i forbindelse med vervet/ombudet.

Det utbetales ikke erstatning for påregnet overtid, annen fortjeneste, avspaseringsdager, fridager, feriedager, kompensasjon for fritid og lignende.

### 4.1 Dekning av tapt arbeidsfortjeneste

Den enkelte folkevalgte har selv ansvar for å sende oppgave over det vedkommende krever dekket av tapt arbeidsfortjeneste. Arbeidstakere sender dokumentert oppgave over tapt arbeidsfortjeneste fra sin arbeidsgiver.

For kommunalt ansatte som er politisk valgt eller valgt av arbeidstakerorganisasjoner til verv/ombud gjelder Arbeidsmiljølovens § 33, c.

### 4.2 Legitimert tap av inntekt

Folkevalgte som får tap i sin inntekt (lønn, feriepengar, pensjonsgrunnlag, overtid og annen ekstra fortjeneste) på grunn av kommunale verv, får dekket tapet på grunnlag av bekreftelse/dokumentasjon fra arbeidsgiver.

For legitimert tap av lønnsinntekt dekkes tapet med inntil kr. 3.000,- pr. dag. Dekningen omfatter ordinær daglønn inkl. feriepengar. Likestilt med tapt arbeidsfortjeneste er legitimerede utgifter til leid hjelp som en næringsdrivende har som følge av sin deltakelse i kommunale råd/utvalg. (Eget punkt for selvstendig næringsdrivende: 4.5)

Ved krav om erstatning av tapt arbeidsfortjeneste skal følgende dokumentasjon vedlegges:

- Bekreftelse fra arbeidsgiver om trekk i lønn.

### 4.3 Ulegitimert tap av inntekt

- Dekkes til grupper som har tapt inntekt som ikke kan legitimeres.
- Dersom ulegitimert tap kreves dekket, gis ordfører myndighet til å beslutte om vedkommende faller inn under reglene for ulegitimert tap.

Ulegitimert tap for personer med arbeidsinntekt og studenter/skoleelever	pr. dag:	kr. 750,00
--	----------	------------

#### 4.4 Bekreftelse fra arbeidsgiver

Før utbetaling av tap av inntekt i hovedlønn, skal den politisk valgte uoppfordret legge frem legitimasjon fra arbeidsgiver. Det gis bare dekning av tap i hovedstilling.

#### 4.5 Selvstendig næringsdrivende

##### Legitimert:

Selvstendig næringsdrivende dokumenterer legitimerede krav med egen attest og ligningsattest.

Fastsetting av dagsats skjer normalt ved at alminnelig inntekt fra ligningsattest divideres med 230 virkedager (365 – lørdager/søndager – ferie – bevegelige helligdager). Timesats finner en ved å dividere med 7,5 time.

Fraværstiden regnes fra vedkommende må forlate sin arbeidsplass til vedkommende igjen kan fortsette sitt arbeid. Dersom den selvstendige næringsdrivende kan sannsynliggjøre et større tap enn siste ligning, kan formannskapet godta annen sats. Høyeste beløp fastsettes også her til **0,6 %** av ordførerens godtgjørelse.

##### Ulegitimert:

Ulegitimerte tap for selvstendig næringsdrivende dekkes med inntil kr. 1.000,- pr. dag. Med dag menes møter med varighet på 7,5 timer eller mer, inkludert 1,5 timers reisetid.

Ulegitimert tap i arbeidsinntekt etter denne sats erstattes kun overfor utvalgsmedlemmer som er registrert som selvstendig næringsdrivende.

Selvstendig næringsdrivende som har hatt vikar/avløser, må framlegge godkjent dokumentasjon på dette.

#### 4.6 Trygd / Pensjon

Folkevalgt som oppbærer 100 % trygd/pensjon, antas ikke å ha tap i arbeidsinntekt.

Trygdede/pensjonister med en trygd/pensjon på 100 %, gis erstatning for tapt arbeidsfortjeneste dersom:

- Tap i arbeidsinntekt kan dokumenteres.
- Vedkommende er registrert som selvstendig næringsdrivende.

#### 4.7 Tap i arbeidsinntekt som følge av reisedager

Tapt arbeidsinntekt i forbindelse med arbeid i styrer, råd og utvalg, erstattes på samme måte som om det var avholdt møte i et utvalg som var godkjent av formannskap/kommunestyre.

## **4.8 Beregningsmåter - Fortolkning**

**Dette gjelder for både legitimerte og ulegitimerte:**

- 5 timer eller mer regnes som hel dag.
- For fravær under 5 timer betales timegodtgjøring som utgjør en 75 % av dagsgodtgjøringen.
- For fravær på 3 timer eller mindre betales en minimumssats tilsvarende 3 timegodtgjøringer.

Legitimasjons- og fortolkningsspørsmål vedrørende utgiftsdekning legges til Formannskapet.

Ansatte i offentlige etater eller andre som opprettholder lønn fra arbeidsgiver ved fravær for å ivareta offentlige verv, får ikke utbetalt vederlag for tapt arbeidsfortjeneste.

## **4.9 Klagesaker**

Administrasjonen behandler klagesaker vedrørende tolking av reglementet og innstiller overfor formannskapet som avgjør.

## 5. ANDRE UTGIFTER

### 5.1 Skyss- og kostgodtgjøring

Skyss- og kostgodtgjøring dekkes i henhold til kommunens regulativ. Reiser må være mest mulig samordnet.

Refusjon av godkjente utgifter som folkevalgte måtte ha i forbindelse med møter og reiser utbetales mot regning.

### 5.2 Utgifter til omsorgsansvar

Folkevalgte som har omsorgsansvar for barn, syke, eldre og funksjonshemmede, får dekket utgifter vedkommende måtte ha for å ivareta kommunale verv.

Refusjon utbetales ved at utgifter dokumenteres, inntil det maksimumsbeløp for ulegitimert erstatning for tapt arbeidsfortjeneste. Kommunen utbetaler refusjon for slike utgifter direkte til den personen som har tatt på seg omsorgsansvaret mens den folkevalgte er fraværende.